



供應商行為守則

此供應商行為守則應用於所有為 Michaels Stores, Inc. (以下簡稱為“Michaels”) 和我們的附屬公司生產貨品的代理商、供應商及工廠 (以下簡稱為“供應商”)。

Michaels 知悉我們的供應商在不同法律制度和文化的國家內運作。然而，Michaels 行為守則概括了和我們合作的供應商必須遵守的基本條件。

所有 Michaels 供應商提供購於美國境外的商品和/或組件，包括原產自美國領土或保護國的商品和/或組件，需向 Supply Chain Vendor Relations (供應商關係組) 提供一份供應商對其外國工廠或供應商的書面政策副本。政策須包含以下要求。

沒有採用或生產來自美國境外的商品和/或組件的供應商必須提交書面證明此點。書面證明必須採用公司正式信箋，連同公司主席簽署，提交給 Supply Chain Analyst (供應鏈分析師)。

此外，所有供應商須在各個生產地點完成年檢驗廠，驗廠項目需包含下列要求。供應商總部須保留驗廠紀錄。Michaels 有權要求供應商提供驗廠紀錄作評估參考。供應商必須容許 Michaels 和代表人員在不受限制的情況下進行驗廠，確保生產地點遵照此行為守則。

遵守適用的法律：供應商必須遵守其所在國的法律要求和行業準則。如法律要求和行業準則產生衝突，供應商必須遵守產品生產國的法律要求。若然行業準則超越法律要求，Michaels 傾向遵守較嚴謹行業準則的供應商。

雇用員工：Michaels 視供應商為生意伙伴。我們和供應商建立了鞏固的團體精神。Michaels 期望供應商在對待員工方面能反映此承諾和精神。至少，Michaels 期望供應商能遵守下列要求：

- A. 童工：禁止使用童工。供應商同意只聘用符合產品生產國或地區之最低法定工作年齡的員工，或至少 15 年歲，以較大者為準。供應商必須保留每位員工出生日期的證明文件。
- B. 強迫勞工：嚴禁使用強迫勞工。供應商禁止使用任何形式的囚犯員工、賣身契約員工，或形式相近的強迫勞工。
- C. 人權：供應商必須確保每位員工均得到尊重和尊嚴對待。不得口頭、肉體、心理或性騷擾或侵犯員工。

- D. 歧視：供應商禁止在招聘守則或任何工作條款或環境下，基於種族、膚色、國籍血統、性別、宗教、殘疾、性取向或政治立場作出歧視。Michaels 認知文化差異的存在，不同國家擁有不同的準則。然而，我們相信所有工作條款和要求應依照個別員工的工作能力，而非著重於個人特徵或信念。
- E. 會社自由：供應商必須認知及尊重員工的結社自由，以及在不受罰、不受歧視、不受滋擾的情況下進行集體談判的權利。
- F. 賠償：供應商必須公平地以工資和福利補償員工。工資和福利應符合產品生產國的法例或生產國現行的當地標準，以較高者為準。供應商必須依照當地法例或行業準則支付員工加班工資，加班工資率必須比員工日常班次工資率為高。
- G. 工時：供應商必須依照當地或國家法例維持合理的雇員工作時間。加班時間也須遵照當地或國家法例，但必定不能超過每週 60 小時。雇主必須保證員工每 7 天期間有至少一天休息。

健康與安全：供應商必須依照當地和國家法例提供一個潔淨、安全和健康的工作環境。員工須得到潔淨的飲用水、衛生洗滌設施、足夠的衛生間、滅火器和消防安全出口。門和其他走火通道在工作時間內禁止鎖上。生產地點必須保持足夠照明及通風系統。供應商必須確保任何食堂和/或宿舍均依照這些準則。

環境：供應商必須依照生產國所有適用於該地區之環境條例。我們鼓勵供應商建立一個環保管理系統。供應商必須把危險物料存放於安全和通風處，以安全和合法的方式棄置。

分包商：供應商必須確保其分包商嚴格遵守此行為守則。

展示 COC：供應商必須讓員工熟悉此行為守則，並且把行為守則張貼於工廠內員工可看到的位置。