



供应商行为标准

Target 秉承合乎道德规范的经营方式。 尊重人权是贯穿我们商业行为及标准的基本原则。 我们期望供应商同我们一起关注道德问题，坚守我们的道德标准。 我们要求所有供应商、制造商、承包商、分承包商和供货商在我们整个供应链以及 Target 所订购产品的制造和加工过程中负责遵守这些标准。 供应商和工厂评估采用的标准如下：

安全、健康的工作场所

供应商合作的工厂必须提供安全、健康的工作场所并遵守当地法律。 如果工厂还为员工提供住宿设施，则这些住宿设施必须安全、健康并符合当地标准。

严禁强迫或强制劳工

对于强迫劳工，我们表示强烈谴责，绝不会在知悉的情况下与使用强迫劳工为 Target 制造产品的供应商开展合作。

公正的惩戒措施

我们绝不会在知悉的情况下与其工厂对员工采取身心惩罚的供应商开展合作。

严禁歧视

我们尊重文化差异，坚信任人唯才，而非种族、性别、个性或信仰，因此鼓励我们的供应商在其工作场所中消除歧视现象。

合理的工作时间和加班时间

我们希望供应商合作的工厂所要求的工作周不超过当地法律或商业惯例的规定，且在常规计划基础上，工作周的基本工作时间不超过 48 小时，另外加班时间最长不超过 12 小时。员工每周至少应有一天休息时间。

合理工资

我们希望供应商合作的工厂根据当地法律提供工资和福利。 我们鼓励供应商致力于改善工资和福利水平，以便满足员工及其家人的基本需求。

严禁童工

我们绝不会在知悉的情况下与其工厂使用童工的供应商开展合作。 我们对童工的定义是低于当地最低工作年龄或 15 周岁以下的劳工（以数值较大者为准）。

环境

我们希望供应商的工厂遵守当地环境法规开展业务并最大程度降低对周边及全球资源的影响。

严禁贿赂

我们希望供应商在其商业行为以及与 Target 的商业往来中追求最高道德标准。 供应商和工厂不得向 Target 团队成员提供任何有价之物，意图影响审计结果或任何其他商业决策。 Target 以同样的标准严格要求自身，绝不会向供应商或工厂索要任何有价之物。

报告不当行为：如果您遇到您认为可能违反当地法律法规、Target 供应商行为标准的行为，或是不道德的行为，您可发送电子邮件至 integrity@target.com，向 Target 秘密报告您的问题。对善意报告问题的个人施行任何类型的报复都是对 Target 原则的践踏，Target 绝不容忍这种情况发生。